

สำหรับผู้ที่กำลังทำงานพาร์ทไทม์ทุกคน

สิทธิ์การเข้าร่วมระบบประกันสังคม

ขอบเขตของผู้ที่มีสิทธิ์เข้าร่วมระบบประกันสังคมกำลังได้รับการขยายออกไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป
เพื่อเพิ่มความคุ้มครองด้านประกันสุขภาพและเงินบำนาญสำหรับพนักงานพาร์ทไทม์ทุกคน



อ้างอิงข้อมูลจากเว็บไซต์ของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และเว็บไซต์ของเมืองซัปโปโร

ผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมระบบประกันสังคม

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดต่อไปนี้ทั้งหมดจะมีสิทธิ์เข้าร่วมระบบประกันสังคมตามกฎหมาย

บริษัทที่ทำงานมีจำนวนพนักงาน 51 คนขึ้นไป

*ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2027: จำนวนพนักงาน 36 คนขึ้นไป
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2029: จำนวนพนักงาน 21 คนขึ้นไป
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2032: จำนวนพนักงาน 11 คนขึ้นไป
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2035: ยกเลิกข้อกำหนดจำนวนพนักงาน

ค่าจ้างรายเดือนที่กำหนดไว้ 88,000 เยนขึ้นไป

*หากทำงานมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำก็ถือว่าผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดนี้ด้วยเช่นกัน ดังนั้นในกรณีดังกล่าว คุณไม่จำเป็นต้องกังวลเรื่องการคำนวณรายได้ต่อเดือน (ข้อกำหนดค่าจ้างนี้จะถูกยกเลิกในเดือนตุลาคม 2026)

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ 20 ชั่วโมงขึ้นไป

*โดยหลักแล้ว ชั่วโมงทำงานล่วงเวลาจะไม่ถูกนำมารวมในการคำนวณ แต่ในกรณีที่ทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ อาจสามารถนำชั่วโมงทำงานล่วงเวลาเหล่านั้นมารวมในการคำนวณชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ด้วยได้

คุณไม่ใช่นักเรียน

*นักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนในสถาบันการศึกษาบางแห่ง นักเรียนที่ลาพักการเรียน และนักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนหลักสูตรนอกเวลาหรือหลักสูตรทางไกล อาจมีสิทธิ์เข้าร่วมในระบบประกันสังคม

*นอกจากนี้ คุณจะต้องมีแนวโน้มว่าจะได้รับการจ้างงานต่อเนื่องเกินกว่า 2 เดือน เช่นเดียวกับพนักงานประจำ

สิทธิประโยชน์ของการเข้าร่วม

การเข้าร่วมระบบประกันสุขภาพจะช่วยคุ้มครองรายได้หากต้องลาหยุดงานเนื่องจากเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือคลอดบุตร

เงินช่วยเหลือกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย



หากคุณลาหยุดงานเนื่องจากอาการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน คุณจะได้รับเงินช่วยเหลือเป็นจำนวน 2/3 ของเงินเดือนของคุณเป็นระยะเวลาสูงสุด 1.5 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 4 ของการลาหยุดงาน

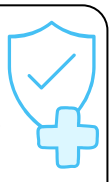
เงินช่วยเหลือการลาคลอด



หากคุณลาหยุดงานเพื่อคลอดบุตร คุณจะได้รับเงินช่วยเหลือเป็นจำนวน 2/3 ของเงินเดือนของคุณ สำหรับช่วงเวลาตั้งแต่ 42 วันก่อนคลอดบุตรจนถึง 56 วันหลังคลอดบุตร

การเข้าร่วมระบบประกันบำนาญพนักงาน คุณจะได้รับ “เงินบำนาญพนักงาน” เพิ่มเติมจาก “เงินบำนาญพื้นฐาน”

สวัสดิการบำนาญทั้ง 3 ประการที่ครอบคลุมอย่างครบถ้วน



เมื่อเข้าร่วมระบบประกันสังคม นอกเหนือจากเงินบำนาญพื้นฐาน เช่น “เงินบำนาญชราภาพ” “เงินบำนาญทุพพลภาพ” และ “เงินบำนาญผู้รับมรดก” แล้ว คุณยังจะได้รับเงินบำนาญพนักงานเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินในการดำรงชีวิตของคุณ

สิทธิประโยชน์เงินบำนาญชราภาพสำหรับพนักงานที่เพิ่มขึ้น



เมื่อเข้าร่วมระบบบำนาญพนักงาน จำนวนเงินบำนาญชราภาพรายปีที่คุณจะได้รับจะเพิ่มขึ้น ซึ่งหมายความว่ายิ่งคุณทำงานนานเท่าไร เงินบำนาญที่คุณจะได้รับเมื่อเกษียณอายุก็จะยิ่งสูงขึ้นเท่านั้น

การชำระเบี้ยประกันในกรณีที่เข้าร่วม

เบี้ยประกันภัยจะถูกหักโดยอัตโนมัติ



เบี้ยประกันสังคมจะถูกหักจากเงินเดือนของคุณโดยอัตโนมัติ ดังนั้นคุณไม่จำเป็นต้องจ่ายด้วยตนเอง

นายจ้างจ่ายเบี้ยประกันภัยให้ครึ่งหนึ่ง



ครึ่งหนึ่งของเบี้ยประกันสังคมจะถูกหักจากเงินเดือนของคุณ และอีกครึ่งหนึ่งนายจ้างของคุณจะเป็นผู้จ่าย

*เมื่อลงทะเบียนในระบบบำนาญแห่งชาติ คุณสามารถยื่นขอการยกเว้นหรือการเลื่อนการจ่ายเงินบำนาญได้ อย่างไรก็ตาม **คุณไม่สามารถยื่นขอการยกเว้นหรือการเลื่อนการจ่ายได้สำหรับระบบบำนาญของพนักงาน**

การจำลองการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมระบบประกันสังคม

ตัวอย่างต่อไปนี้เป็นตัวเลขโดยประมาณที่คำนวณโดยใช้ “เครื่องมือคำนวณเบี้ยประกันภัยแบบออนไลน์” และ “โปรแกรมจำลองรายได้สุทธิแบบง่าย” โปรดทราบว่าจำนวนเงินจริงจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น ที่อยู่อาศัย รายได้ต่อปี และแผนประกันภัย

*เบี้ยประกันบำนาญแห่งชาติสำหรับปีงบประมาณ 2026

1



คุณ A (อายุ 33 ปี)

สถานะการพำนัก:
พำนักแบบครอบครัว

ทำงานพาร์ทไทม์ที่ซูเปอร์มาร์เก็ต (ทำงานไม่เกิน 28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์)

ก่อนเข้าร่วมระบบประกันสังคม

เงินเดือนรายเดือน	100,000 เยน
เบี้ยประกันสุขภาพแห่งชาติ	2,145 เยน
เบี้ยประกันบำนาญแห่งชาติ	17,920 เยน
เบี้ยประกันการว่างงาน	500 เยน
ภาษีเงินได้	0 เยน
รายได้สุทธิรายเดือน	**79,435 เยน**

หากลาหยุดงาน 1 เดือนเนื่องจากเจ็บป่วยซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เงินเดือนของคุณ A จะถูกหักเหลือ 0 เยน

หลังเข้าร่วมระบบประกันสังคม

เงินเดือนรายเดือน	100,000 เยน
เบี้ยประกันสุขภาพ	4,964 เยน
เบี้ยประกันบำนาญพนักงาน	8,967 เยน
เบี้ยประกันการว่างงาน	500 เยน
ภาษีเงินได้	0 เยน
รายได้สุทธิรายเดือน	**85,569 เยน**

หากลาหยุดงานหนึ่งเดือนเนื่องจากเจ็บป่วยซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน คุณ A สามารถรับเงินช่วยเหลือกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วยได้

2



คุณ B (อายุ 28 ปี)

สถานะการพำนัก:
คู่สมรสของคนสัญชาติญี่ปุ่น

ทำงานพาร์ทไทม์ที่ร้านสะดวกซื้อ (ทำงานภายใต้ข้อจำกัดของผู้ที่อยู่ในความอุปการะ)

ก่อนเข้าร่วมระบบประกันสังคม

เงินเดือนรายเดือน	105,000 เยน
เบี้ยประกันสุขภาพแห่งชาติ	0 เยน
เบี้ยประกันบำนาญแห่งชาติ	0 เยน
เบี้ยประกันการว่างงาน	525 เยน
ภาษีเงินได้	0 เยน
รายได้สุทธิรายเดือน	**104,475 เยน**

หากลาหยุดงาน 1 เดือนเพื่อคลอดบุตร เงินเดือนของคุณ B จะถูกหักเหลือ 0 เยน

หลังเข้าร่วมระบบประกันสังคม

เงินเดือนรายเดือน	105,000 เยน
เบี้ยประกันสุขภาพ	5,268 เยน
เบี้ยประกันบำนาญพนักงาน	9,516 เยน
เบี้ยประกันการว่างงาน	525 เยน
ภาษีเงินได้	0 เยน
รายได้สุทธิรายเดือน	**89,691 เยน**

หากลาหยุดงาน 1 เดือนเพื่อคลอดบุตร คุณ B สามารถรับเงินช่วยเหลือการลาคลอดได้

มาคำนวณการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมระบบประกันสังคมกันเถอะ!

การจำลองรายได้สุทธิ

คุณสามารถจำลองการเปลี่ยนแปลงของรายได้สุทธิของคุณได้ เช่น การจ่ายเบี้ยประกันภัยเนื่องจากการเข้าร่วมระบบประกันสังคม เป็นต้น

*เนื่องจากตัวเลขนี้เป็นเพียงแค่ค่าประมาณ ดังนั้นโปรดสอบถามรายละเอียดและตัวเลขที่แน่นอนจากนายจ้างของคุณ



โปรแกรมจำลอง
รายได้สุทธิแบบง่าย

https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/jugyouin/henka/#simulator2

การจำลองจำนวนเงินบำนาญ

คุณสามารถจำลองได้ว่าจำนวนเงินบำนาญในอนาคตของคุณจะเปลี่ยนแปลงอย่างไร หากคุณเข้าร่วมระบบประกันสังคม



โปรแกรมจำลอง
เงินบำนาญสาธารณะ

https://nenkin-shisan.mhlw.go.jp/