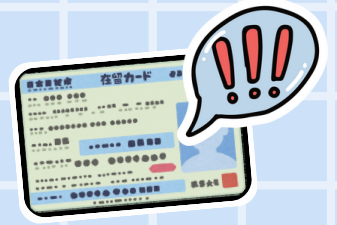


재류자격 「경영・관리」에 관한 허가기준의 재검토가 2025년 10월 16일에 시행됩니다 !



출입국 재류 관리국 홈페이지로 부터

「경영・관리」 허가 기준에 관한 재검토에 대하여 (개정 개요)

	허가 기준	현행 요건	개정후 요건
①	자본금・출자 총액	500만엔	3000만엔
②	경력・학력 (경영자)	없음	경영・관리 경험 3년 이상 (注1) 또는 경영관리 혹은 경영에 관한 사업분야에 관련한 석사 이상의 학위를 취득한 경우
③	고용 의무	없음 자본금의 대체 요건으로써 2인 이상 고용	1인 이상의 상근 직원 고용을 의무로 함 (注2)
④	일본어 능력	없음	신청자 또는 상근 직원 중 하나가 상당한 일본어 실력을 보유 할 것 (注3)
⑤	재류 자격 결정시에 있어 전문가의 확인	없음	신규 사업계획에 대해 경영에 대해 전문적인 지식을 가진 자의 확인을 의무화 함 상장기업 상당의 규모의 경우를 제외함

注1 「경영・관리 경험」이란、재류자격「특정활동」에 준한 창업 준비 활동을 포함.

注2 「상근직원」의 대상은 일본인, 특별 영주자 및 「영주자」, 「일본인의 배우자 등」, 「영주자의 배우자 등」, 「정주자」의 재류 자격을 가지고 재류하는 자만 인정함.

注3 상당한 정도의 일본어는 CEFR・B2등을 상정하고 있다. (예: JLPTN2이상, BJT400점 이상)
덧붙여, 여기서 말하는 「상근 직원」의 대상으로는, 법 별표 제1의 재류자격을 가지고 재류하는 외국인도 포함한다. (예: 「기술・인문지식・국제업무」, 「기능」 등)



이미 「경영・관리」로 재류 중인 자는 시행 후 3년이 지난 후의 최초의 재류 기간 갱신 허가 신청 이후로는, 원칙으로써 개정 후의 상륙 허가 기준에 적합한지가 요구된다.