

Công nhân viên chức chịu ảnh hưởng từ đại dịch COVID-19 Bộ Lao động và Phúc lợi Nhật Bản đưa ra nhiều biện pháp hỗ trợ công nhân viên chức chịu ảnh hưởng nặng từ đại dịch COVID-19

Phải nghỉ việc:

● Bảo hiểm thương tật

Với các đối tượng tham gia bảo hiểm sức khỏe, trong trường hợp mắc bệnh hoặc chấn thương phải nghỉ làm sẽ được chi trả bảo hiểm tiền lương từ ngày nghỉ thứ 4.

● Phụ cấp nghỉ việc

Vì lý do của công ty mà phải nghỉ làm trong 1 khoảng thời gian thì công ty có trách nhiệm chi trả tiền phụ cấp nghỉ việc, tương đương 60% lương cơ bản.

● Trợ cấp điều chỉnh việc làm

Vì lý do tài chính dẫn tới chủ lao động bắt buộc thu nhỏ quy mô công ty, chế độ tiền trợ cấp điều chỉnh việc làm được đưa ra để hỗ trợ chủ lao động tiếp tục tuyển dụng lao động.

Chế độ áp dụng khi người lao động nghỉ việc chăm sóc trẻ không lên lớp do dịch bệnh

● Trợ cấp áp dụng đối với chủ lao động

Chế độ này trợ cấp cho chủ lao động khi người lao động nghỉ phép (có lương) để chăm sóc trẻ không lên lớp. Áp dụng với cả 2 nhóm nhân viên chính thức và không chính thức.

*Lưu ý: Phần nghỉ phép này không tính vào kì nghỉ phép có lương hàng năm theo quy định của luật lao động.

● Trợ cấp áp dụng đối với các cá nhân làm công việc được uỷ thác

Chế độ này áp dụng cho các cá nhân hoạt động độc lập, nhận công việc uỷ thác trong trường hợp phải chăm sóc trẻ nghỉ học dẫn tới không thể tiếp tục nhận công việc. Tiền trợ cấp được tính bằng số ngày nghỉ việc.

Chế độ đối với người có khó khăn về tài chính (tiền sinh hoạt phí, tiền đầu tư)

● Vay phúc lợi xã hội/ Vay hỗ trợ tổng hợp

Gói vay hỗ trợ sinh hoạt và đời sống đối với người phải nghỉ việc, mất việc do ảnh hưởng của dịch bệnh.

*Tuỳ theo điều kiện khác nhau, các khoản sinh hoạt phí (điện, nước, gas) có thể được gia hạn thanh toán (Phụ thuộc công ty dịch vụ).

● Vay đầu tư kinh doanh không lãi suất, không thế chấp

Được sử dụng dịch vụ vay đầu tư kinh doanh không lãi suất/thế chấp từ các tổ chức tài chính đối với người kinh doanh cá nhân hoặc làm việc tự do bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh.

Khi cần tư vấn về các vấn đề tuyển dụng lao động (đơn phương kết thúc hợp đồng, sa thải, v.v...)

● Phòng hỗ trợ các vấn đề về tuyển dụng lao động

Phòng hỗ trợ các vấn đề về tuyển dụng lao động được thành lập tại mỗi tỉnh thành. Hãy liên hệ nếu gặp các trường hợp như sa thải, đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Ngoài ra, các trường hợp sinh viên đã nhận được quyết định nhưng phía công ty tuyển dụng đơn phương chấm dứt, hãy liên hệ tới Văn phòng Hello Work.

Phòng hỗ trợ



Văn phòng Hello Work

